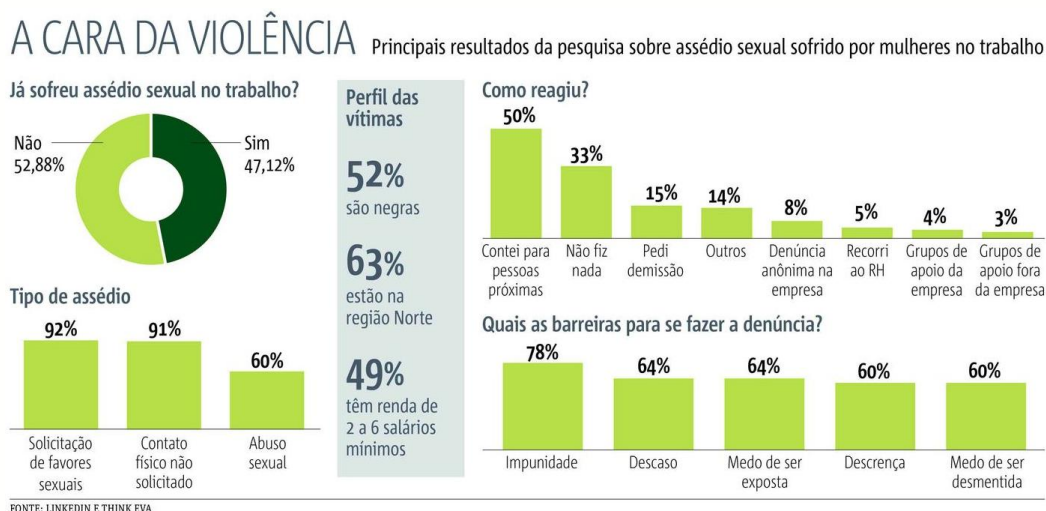


Leia com atenção todas as instruções:

- . Se for o caso, dê um título para sua redação. Esse título deverá deixar claro o aspecto da situação que você pretende abordar.
- . Se a estrutura do gênero exigir assinatura, escreva, no lugar da assinatura, JOSÉ ou JOSEFA.
- . Em hipótese nenhuma escreva seu nome, nem pseudônimo, nem apelido.
- . Utilize trechos dos textos motivadores, parafraseando-os.
- . Não copie trechos dos textos motivadores.

Texto I



Disponível em: <https://www.metroworldnews.com.br/foco/2020/10/14/assedio-sexual-no-trabalho-e-realidade-para-47-das-mulheres.html>. Acesso em 15 abr.2025.

Texto II

O assédio moral e sexual nas relações de trabalho ocorre frequentemente, tanto na iniciativa privada quanto nas instituições públicas. A prática desse crime efetivamente fortalece a discriminação no trabalho, a manutenção da degradação das relações de trabalho e a exclusão social. O assédio moral e sexual no trabalho caracteriza-se pela exposição dos trabalhadores a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e relativas ao exercício de suas funções. Tais práticas evidenciam-se em relações hierárquicas autoritárias, em que predominam condutas negativas, relações desumanas e antiéticas de longa duração, de um ou mais chefes, dirigidas a um ou mais subordinados, entre colegas e, excepcionalmente, na modalidade “subordinado x chefe”, desestabilizando a relação da vítima. Estudos sobre o tema confirmam que a humilhação constitui um risco “invisível”, porém concreto, nas relações de trabalho e que compromete, sobretudo, a saúde das trabalhadoras.

Disponível em: <https://acesso.mte.gov.br/data/files/8A7C812D3CB9D3B7013CFE571F747A6E/CARTILHAASSEDIOMORALESEXUAL%20web.pdf>. Acesso em 15 abr.2025.

Texto III

Em agosto de 2021, uma foto da equipe da Ável Investimentos, publicada na rede social do escritório de assessores, viralizou. No terraço do escritório, cerca de 100 funcionários se reuniram e posaram para uma foto de equipe. Um ponto, no entanto, chamou a atenção: a ausência de diversidade, tendo em vista o fato de que havia, entre eles, somente 10 mulheres. A falta de contraste de gênero vinha acompanhada também da falta de equidade racial. Igualdade, só de faixa etária: todos jovens. Em uma simples imagem, ficaram expostas as entranhas do mercado financeiro. Há um predomínio absoluto de homens brancos, que dominam de ponta a ponta a operação e a tomada de decisão no setor.

Disponível em: <https://g1.globo.com/economia/negocios/noticia/2025/03/08/mulheres-mercado-financeiro.ghtml>. Adaptado. cesso em 15 abr.2025.

Texto IV

Colocadas em posições de menor importância, os salários de mulheres, especialmente no setor financeiro, são menores do que os de homens, na média. O IBGE, em pesquisa de 2024, mostrou a discrepância salarial é a maior entre as demais áreas investigadas. O levantamento foi feito com base no Cadastro Central de Empresas (CEMPRE), de 2022. Embora as mulheres fossem a maioria na área de atividades financeiras — 663.091 profissionais contra 498.611 homens —, elas ganhavam salários 68,7% menores.

Disponível em: <https://g1.globo.com/economia/negocios/noticia/2025/03/08/mulheres-mercado-financeiro.ghtml>. Acesso em 15 abr.2025. Adaptado.

Redija um EDITORIAL sobre o tema: “A naturalização do assédio moral e sexual como obstáculo à ascensão profissional das mulheres no Brasil”.